



официальный телеграм-канал
[hh.ru для инвесторов](https://t.me/hh_ru_investors)

Презентация для инвесторов

HeadHunter, 14 августа 2026

hh

Предупреждение об ограничении ответственности

Ничто в настоящем пресс-релизе не является и не должно рассматриваться как заявления прогнозного характера, в том числе в отношении будущих событий и финансовых показателей Компании.

Любые оценочные суждения в настоящем пресс-релизе (в частности, заявления, сопровождающиеся фразами «Мы полагаем» и «С нашей точки зрения») основаны на текущих ожиданиях и оценках менеджмента Компании. Такие суждения не являются гарантиями или руководством к действию, и обусловлены рядом факторов и соображений, которые могут быть известны или неизвестны на дату публикации настоящего пресс-релиза.

В результате появления новых или изменения существующих событий и факторов, оценочные суждения могут существенно отличаться от фактических обстоятельств, которые могут сформироваться в будущем. Любые оценочные суждения представляют собой оценки менеджмента Компании на дату настоящего пресс-релиза.

Несмотря на то, что менеджмент Компании может скорректировать в будущем оценочные суждения, такое изменение является правом, а не обязанностью Компании. Соответственно, любые оценочные суждения актуальны (с учетом приведенных выше оговорок) только на дату настоящего пресс-релиза и не могут рассматриваться как прогнозы Компании на любую последующую дату.

Данный пресс-релиз включает некоторые финансовые показатели, не предусмотренные МСФО. Указанные финансовые показатели не должны рассматриваться изолированно, а также не заменяют собой и не главенствуют над финансовой информацией, подготовленной и представленной в соответствии с МСФО.

Следует принимать во внимание, что представление Компанией финансовых показателей, не предусмотренных МСФО, может быть несопоставимо с аналогично названными показателями, используемыми другими компаниями, которые могут определяться и рассчитываться по-другому.

При анализе финансовых показателей, не предусмотренных МСФО, необходимо учитывать ряд особенностей и рисков, присущих таким показателями, при необходимости, проконсультировавшись с соответствующими профессиональными консультантами.

Товарные знаки, используемые в настоящем пресс-релизе, являются собственностью их владельцев и используются только в справочных целях.

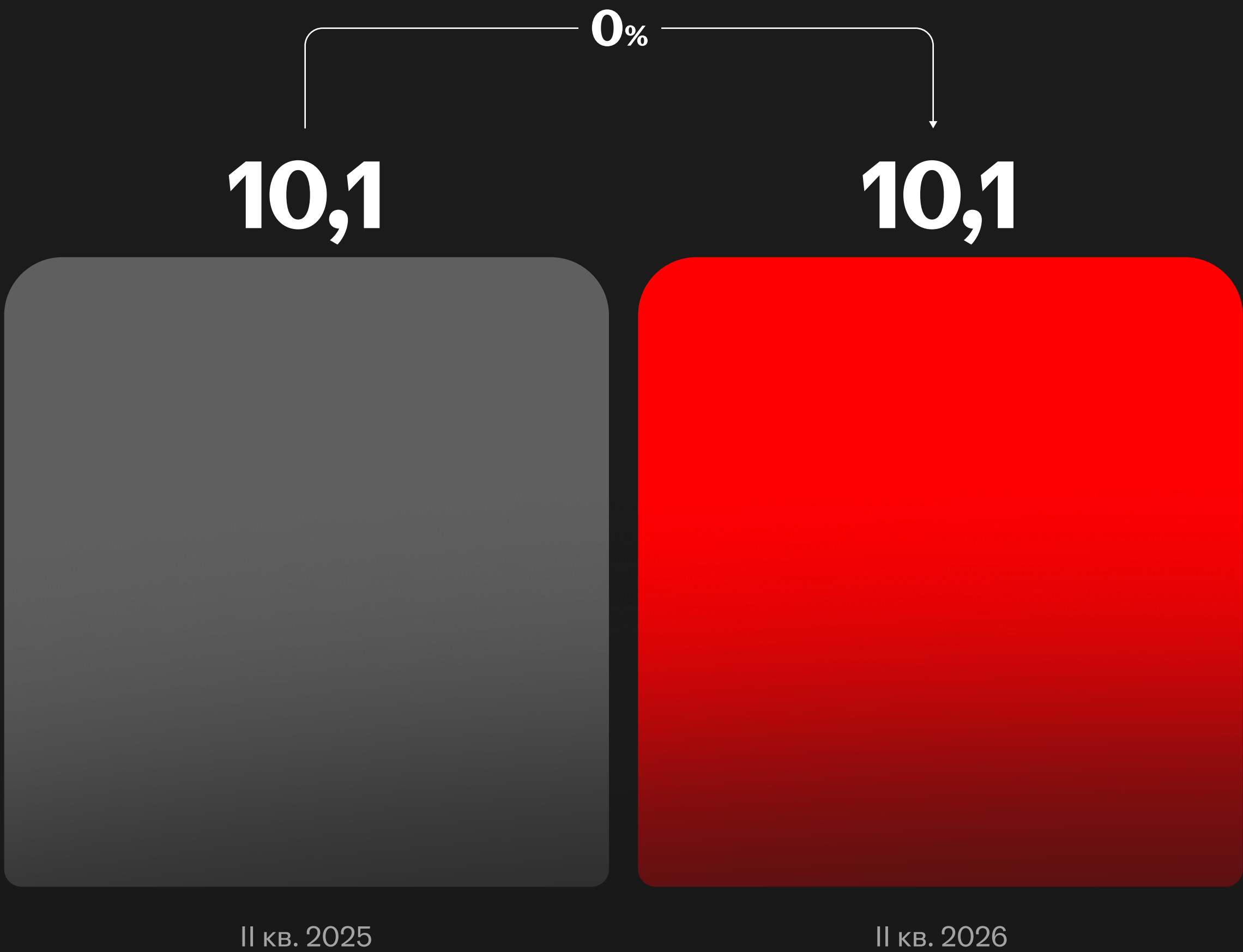
Ключевые тезисы квартала

1. Выручка за 2-ой квартал 2026 года составила 10 149 млн ₽, не изменившись год к году. Мы ожидаем, что выручка по итогам 2026 года останется на уровне прошлого года, а рентабельность по скорр. EBITDA превысит 50%
2. HRtech и дополнительные продукты растут быстрыми темпами, 29% и 19% год к году. Помимо высокого роста, HRtech в прошедшем квартале стал прибыльным по EBITDA
3. В экосистеме пополнение: приобрели 51% в компании Harry Job, которая развивает технологическую платформу для исследования вовлеченности и опыта сотрудников
4. Совет директоров принял решение рекомендовать общему собранию акционеров одобрить выплату дивидендов в размере 200₽ на одну акцию Компании
5. Программа выкупа собственных акций активно реализуется (с 18 мая выкуплено акций на ~4 млрд ₽). В совокупности с промежуточным дивидендом, общее распределение акционерам (дивиденд + байбек) с начала года составит около 270₽ на акцию

Результаты квартала

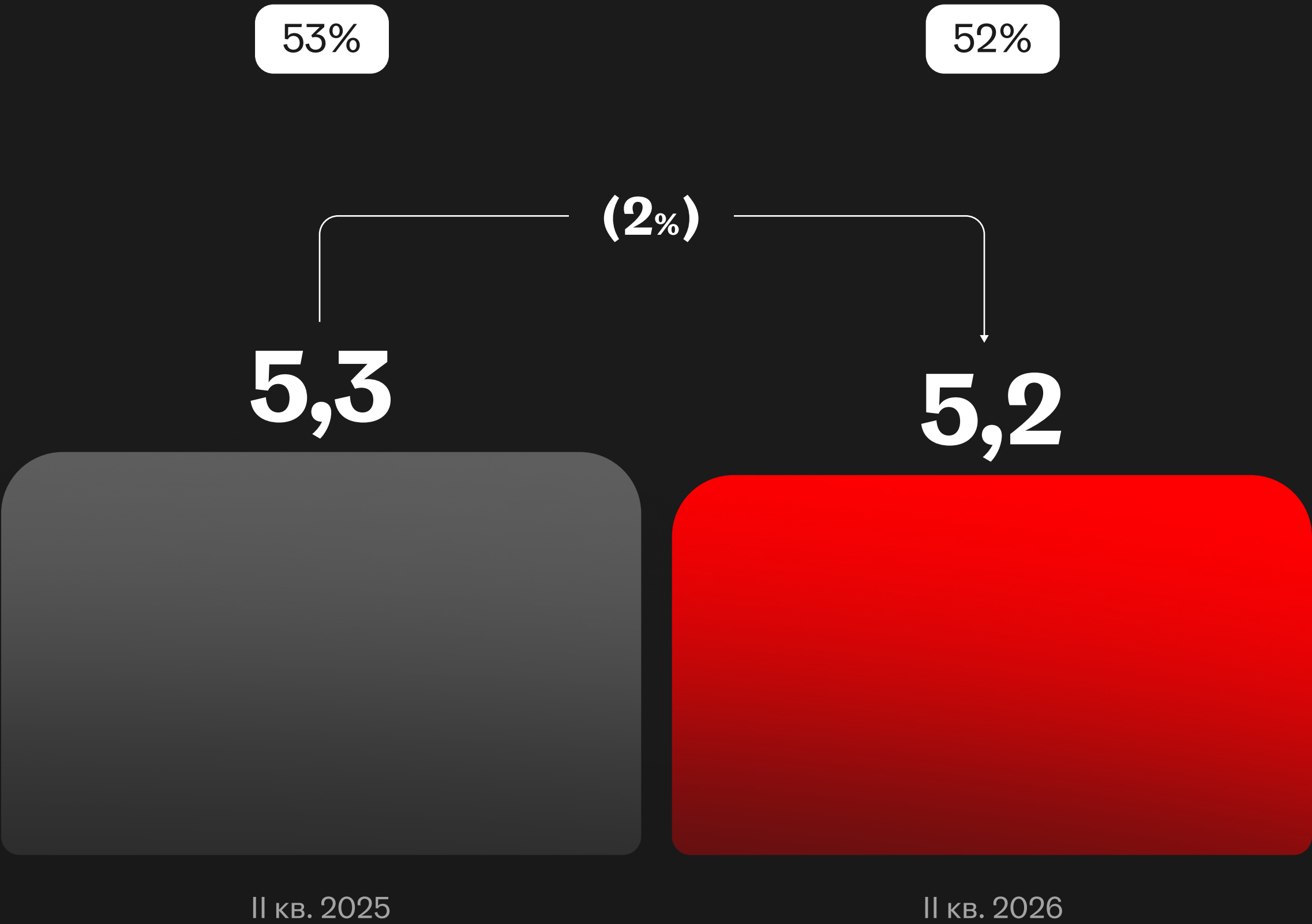
Выручка группы за II квартал

млрд ₹



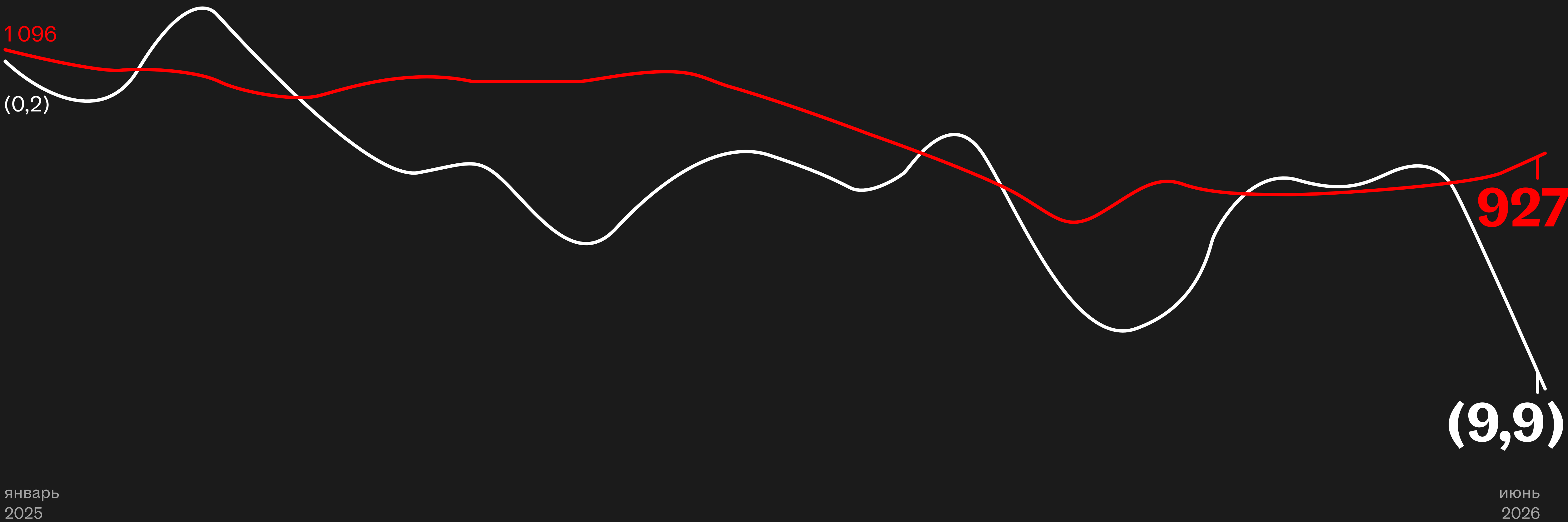
Скорр. EBITDA

млрд ₹



Экономическая среда и активность работодателей

● Индикатор бизнес климата ЦБ ● Вакансии

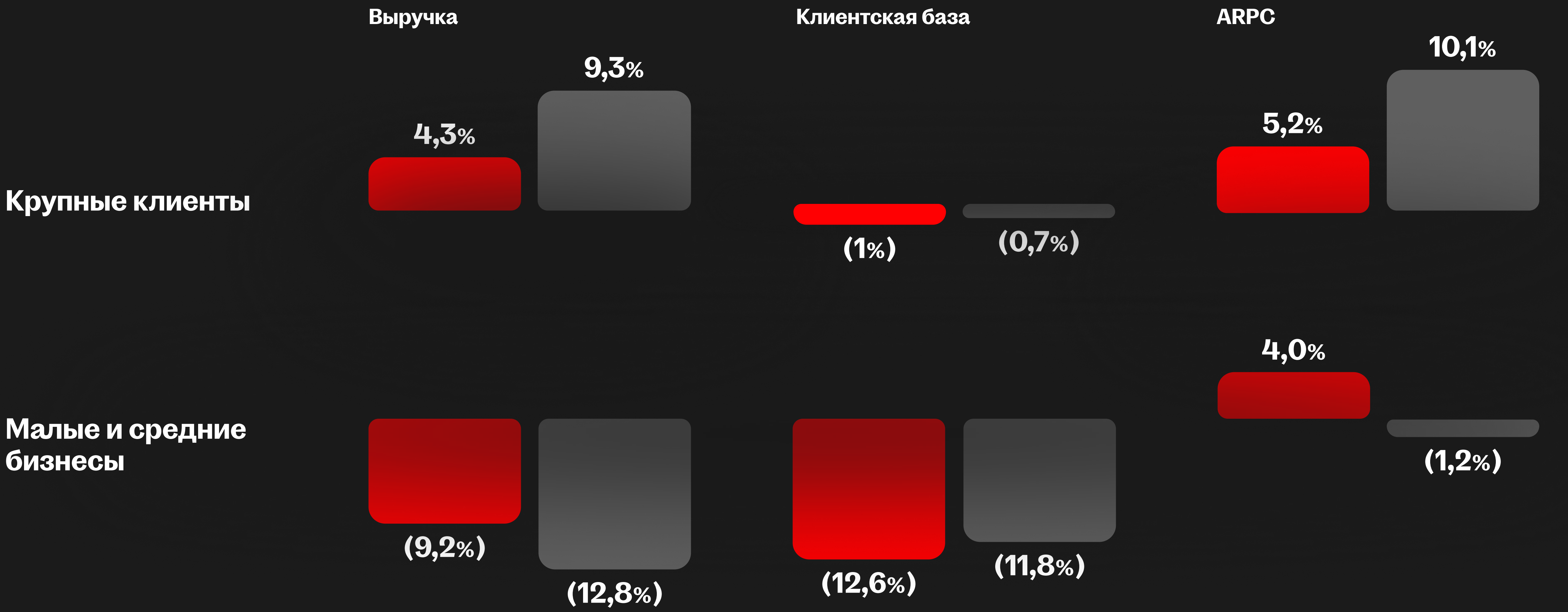


январь
2025

июнь
2026

Динамика выручки по сегментам

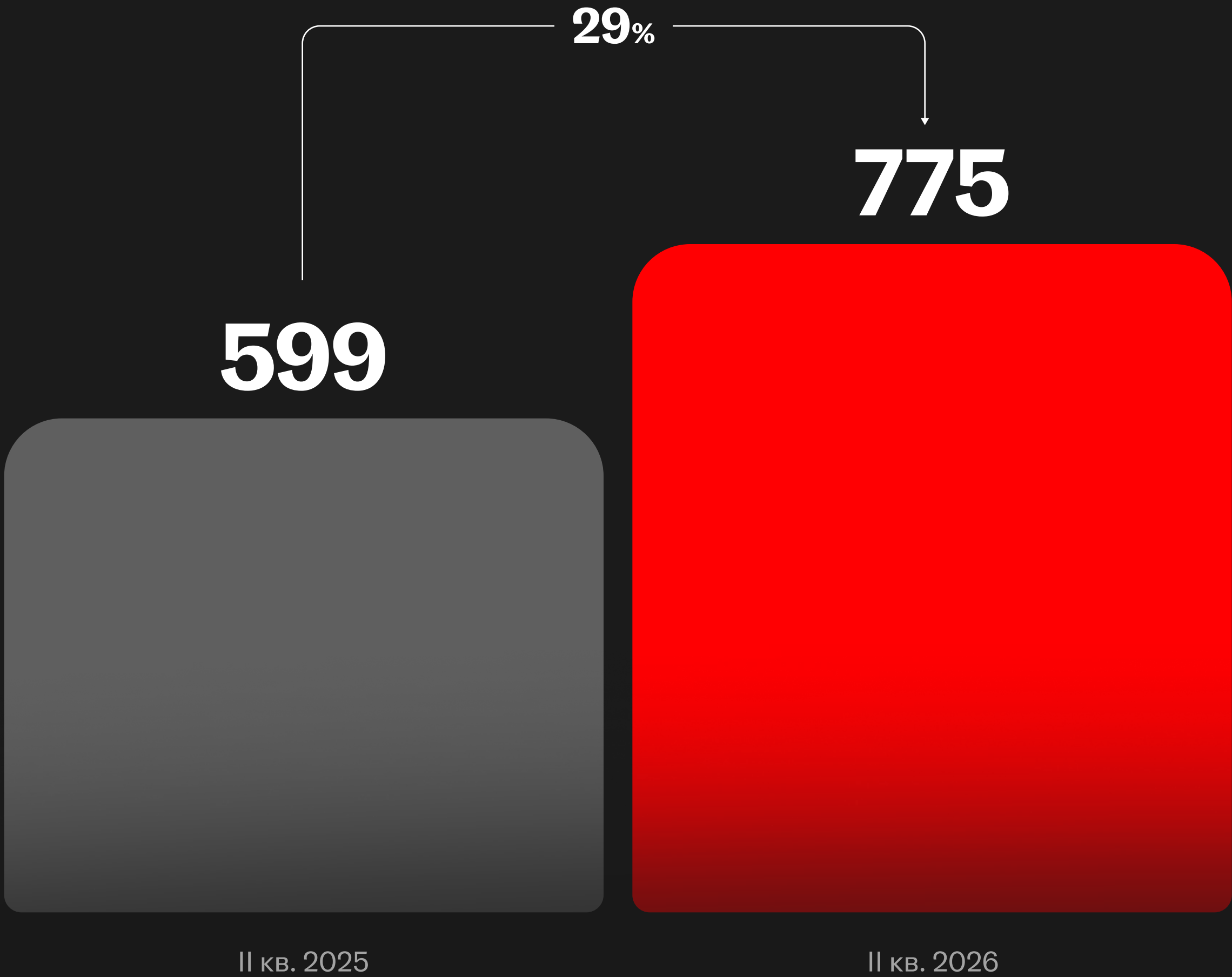
■ Москва и СПб, % II квартал 2025–2026
■ Регионы РФ, % II квартал 2025–2026



HRtech демонстрирует сильную динамику

Выручка

млн ₹



Рентабельность по скорр. EBITDA

	II кв. 2025	II кв. 2026
HRtech	(14%)	9%
Группа в целом	53%	52%
Основной бизнес	57%	55%

Happy Job — новый актив экосистемы



SaaS-платформа регулярных опросов вовлечённости и лояльности сотрудников. №1 среди цифровых платформ в России. Консолидируем результаты с августа 2026

более 600

платящих клиентов, включая крупнейшие компании России

4,2 млн

сотрудников проходят опросы ежегодно

430 млн ₽

выручка за 2025 год

13%

рентабельность по EBITDA за 2025 год

Клиенты: примеры компаний

Банки

Альфа Банк

Уралсиб

ПСБ

ГАЗПРОМБАНК

МКБ

ВТБ

Ритейл

X5Group

спортМастер

МАГНИТ

шан

SPAR

Телеком

Ростелеком

МЕГАФОН

билайн

МТС

E-commerce

Iamoda

Литрес

OZON

Avito

IT

vk

skyeng

циан

ЛАНИТ

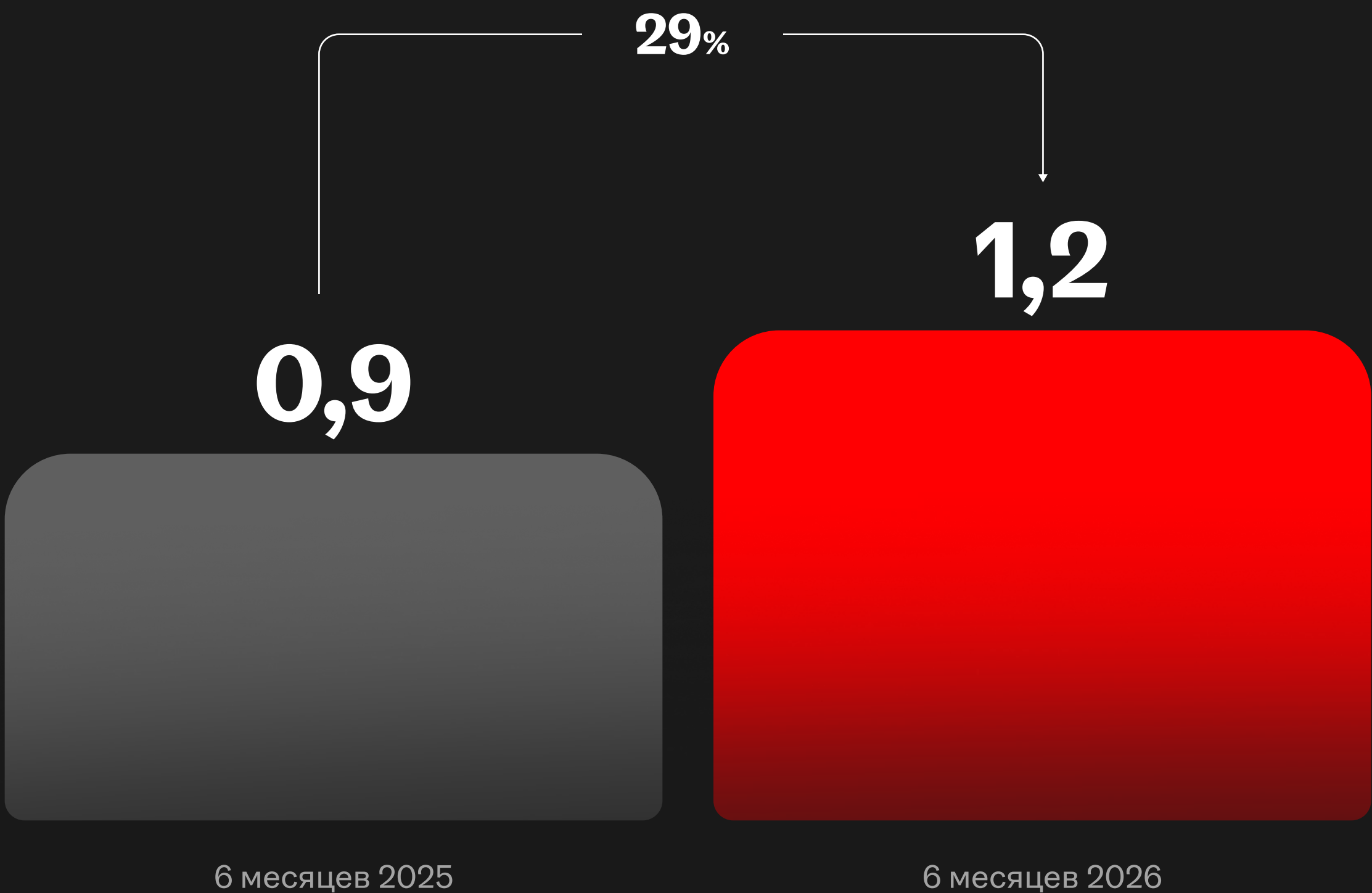
HRtech: ключевые направления

Автоматизация

Skillaz HRlink Talantix

Выручка

млрд ₹

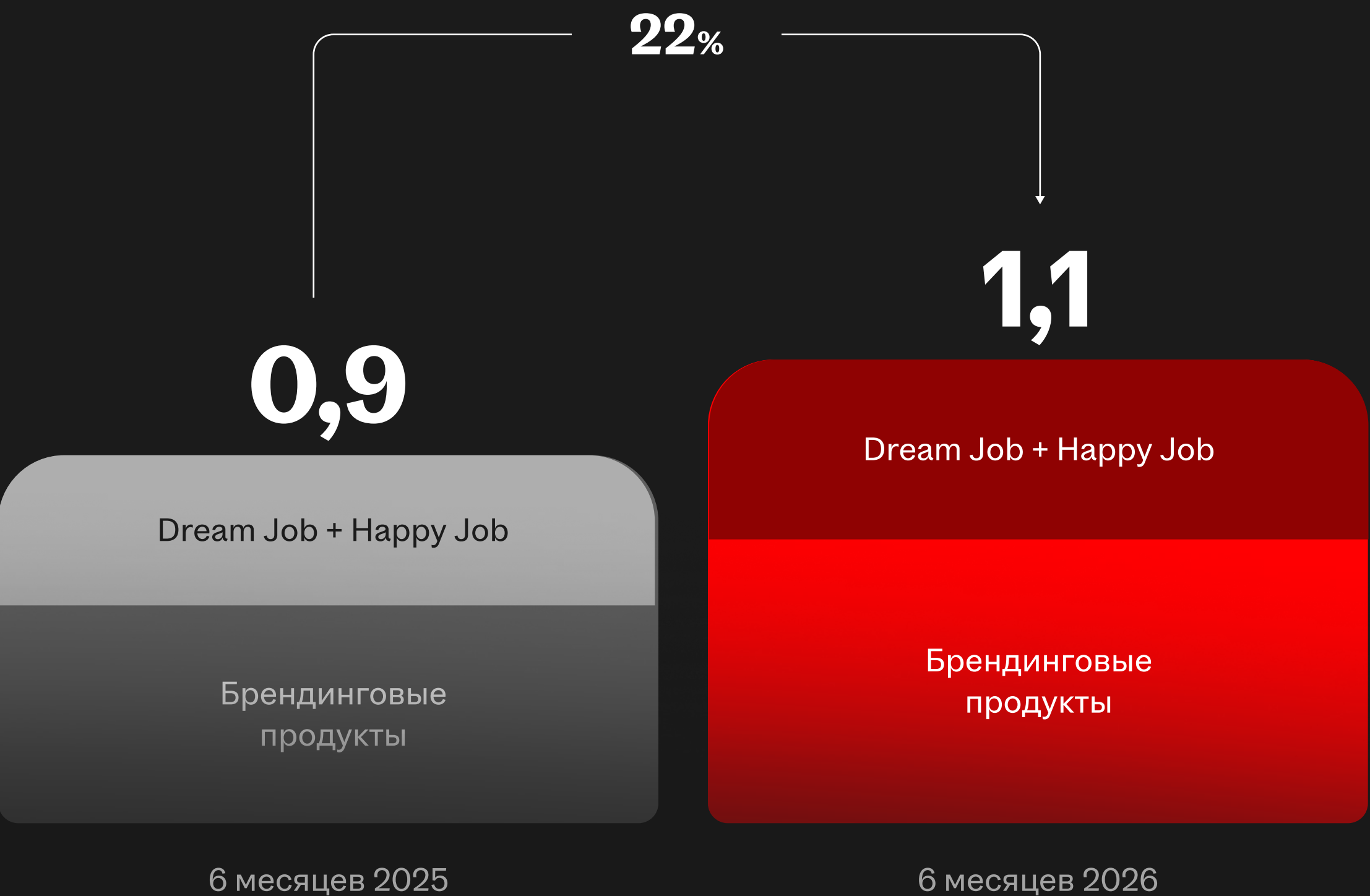


Управление репутацией

DREAM JOB HAPPY JOB

Выручка

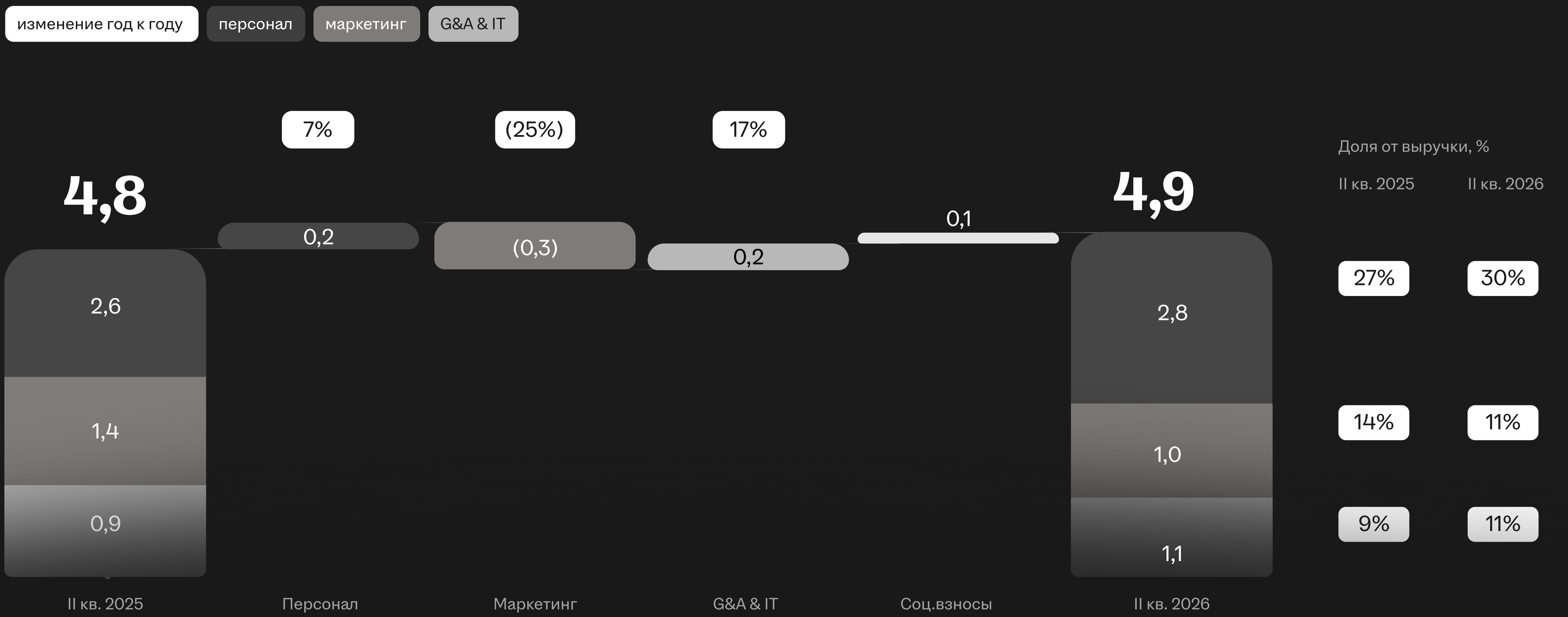
млрд ₹



Динамика операционных расходов

Скорректированные операционные расходы

млрд ₹



Прогноз на 2026 год

Выручка на уровне
прошлого года

~41 млрд ₽

Рентабельность
по скорр. EBITDA

более 50%

Прогресс по байбеку и промежуточный дивиденд

200 ₺ на акцию

промежуточный дивиденд
за 1 полугодие 2026

9 млрд ₺

общий размер выплаты

● 17 сентября

ВОСА

● 28 сентября

фиксация списка лиц, имеющих
право на получение дивидендов

● 1–3 октября

выплата дивидендов акционерам

+

1,4 млн акций

выкуплено с момента запуска
программы 18 мая 2026

Реализовано ~25%
от максимального объема программы

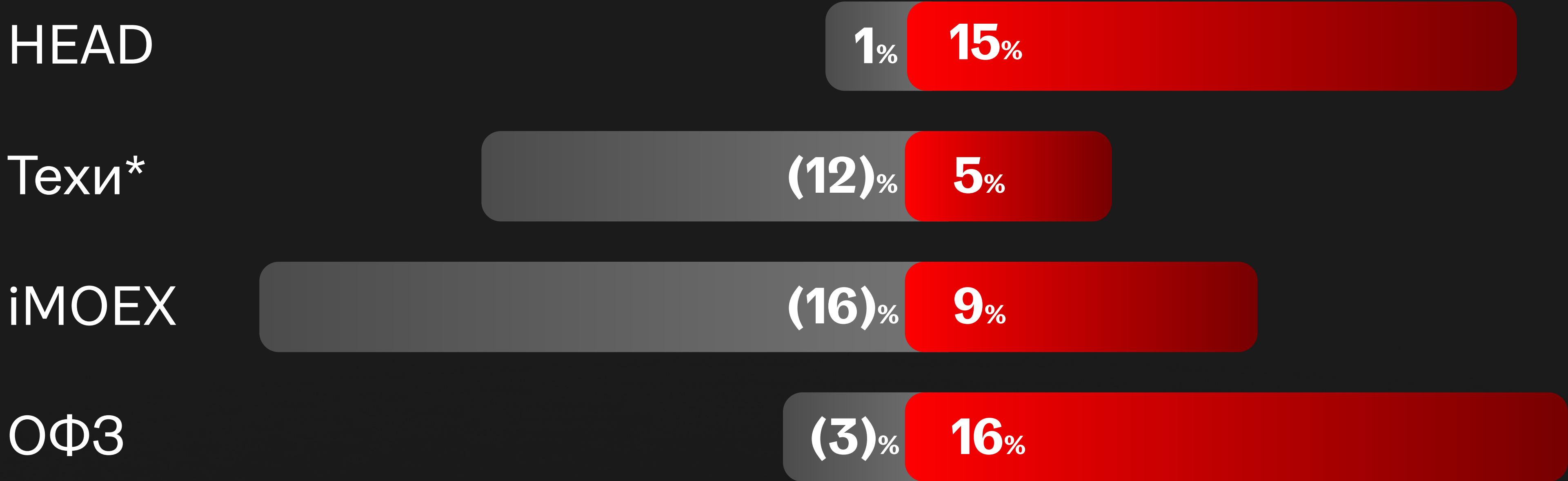


270 ₺

совокупное распределение
на акцию с начала года

Лидирующая на рынке доходность

● Дивиденды / купоны (консенсус 2026) ● Изменение цены с начала года



Источник: Консенсус-прогноз аналитиков за период с 30 декабря по 12 августа 2026 года
* В соответствии с составом индекса информационных технологий Мосбиржи

**Спасибо
за внимание!**