

Европлан объявляет финансовые результаты по МСФО за первое полугодие 2026 года

ПАО «ЛК «Европлан» (входит в группу Альфа-Банка), многолетний лидер автолизинга*, объявляет консолидированные финансовые результаты за 6 месяцев 2026.

— Чистая прибыль составила 4,3 млрд руб. (+129% по сравнению с первым полугодием 2025)

— Лизинговый портфель составил 139,5 млрд руб. (-17% с начала 2026 года)

— Доля возвращенных предметов лизинга составила 6,8% валюты баланса

— Чистый процентный доход составил 8,1 млрд руб. (-32% по сравнению с первым полугодием 2025 года)

— Чистый непроцентный доход составил 7,9 млрд руб. (-6% по сравнению с первым полугодием 2025 года)

— Ожидаемая стоимость риска (CoR_{тгм}) снизилась до 6,4% и по-прежнему покрывается чистой процентной маржой в размере 9,6%

— Показатель отношения расходов к доходам CIR_{тгм} (Cost/Income Ratio) составил 31% на 30.06.2026

— Капитал на 30.06.2026 года составил 47 млрд руб. (+11% с начала 2026 года)

— Рентабельность капитала (ROE_{тгм}) составила 16,2%

— Рентабельность активов (ROA_{тгм}) составила 3,5%

— С января по июнь 2026 г. Европлан закупил и передал в лизинг около 14 000 единиц автотранспорта и техники на сумму 49,1 млрд руб. с НДС

— Общее число сделок компании более 730 тыс., а общее число клиентов около 175 тыс., на отчетную дату в лизинге находится более 96 тыс. автомобилей и техники.

«Наша долгосрочная стратегия гибко подстраивается под новые реалии, но её фундаментальные ориентиры остаются неизменными: мы нацелены на возобновление роста лизингового портфеля со значимой процентной маржой, одновременно обеспечивая опережающий рост непроцентных доходов. При этом мы сохраняем операционную эффективность — как относительно лучших показателей на рынке, так и в сравнении с собственными предыдущими результатами, — и уверены, что достичь этих целей нам позволяет сплочённая, профессиональная и мотивированная команда, которая и является главным активом Европлана», — прокомментировал Илья Ноготков, генеральный директор ЛК «Европлан».

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Владение акциями

Ключевой руководящий персонал владеет 1,3% акций **.

Выплаты по облигациям

Европлан своевременно и в полном объеме выплатил совокупно доходы за купонные периоды по облигациям в размере 3,9 млрд рублей.

Сотрудничество с компаниями по всей России

— Для компании, выполняющей полный цикл строительных и пусконаладочных работ на объектах нефтехимической и коксохимической отрасли в Кольском районе Мурманской области, Европлан профинансировал приобретение буровой установки стоимостью 45 млн рублей.

— Для строительной организации в Нижнекамске профинансировано 18 минивэнов на общую сумму более 125 млн рублей.

— Для компании, оказывающей транспортные услуги всех регионов России, Европлан передал 17 единиц техники на 180 млн рублей.

— Для таксопарка Москвы и Московской области Европлан профинансировал 101 автомобиль на сумму более 110 млн рублей.

— Для строительного проекта в Пензе Европлан передал в лизинг башенный кран стоимостью 27,5 млн рублей.

— Для сельскохозяйственного предприятия Европлан профинансировал 14 сцепок на сумму 181 млн рублей.

Развитие бизнеса

— В первом полугодии 2026 года Европлан развивал партнерские отношения с автопроизводителями и дилерами. Клиентам стали доступны 37 новых скидочных программ по 32 брендам автотранспорта и специальной техники. В рамках партнерских программ клиенты компании получили общую выгоду в размере 460 млн рублей в виде скидок и субсидий.

— Европлан запустил льготный лизинг спецтехники при поддержке ДОМ.РФ. Новое предложение распространяется на дорожно-строительную и сельскохозяйственную технику и направлено на поддержку бизнеса в обновлении и расширении парка на оптимальных условиях.

— Европлан активно работал по программе субсидирования лизинга Минпромторга РФ. За отчетный период доля сделок по переданным автомобилям с применением госпрограммы составила порядка 40%.

Европлан продолжал развивать сервисное направление, облегчающее владение автомобилем:

— Для клиентов компании стала доступна опция покупки автоуслуг после передачи автомобиля через включение их стоимости в график платежей. Это нововведение решает актуальную проблему многих клиентов, столкнувшихся с необходимостью дополнительного обслуживания автомобилей уже после заключения договора.

— Расширен спектр услуг в рамках продукта «Тахограф». Теперь к приобретению через отдельный счёт доступна новая услуга «Замена блока СКЗИ» (средство криптографической защиты информации).

— Доступен новый продукт – «Видеомониторинг», разработанный для повышения безопасности и контроля за автомобилями. Устройство позволяет осуществлять онлайн-контроль обстановки вокруг автомобиля через удобное мобильное приложение, предоставляя новые возможности для управления транспортом.

— Доступна акция для клиентов, приобретающих транспорт в лизинг: при подключении пяти автоуслуг к договору лизинга, клиент получает 50 000 рублей на топливный счёт.

— Доступен транспондер для проезда по платным дорогам через отдельный договор, вне рамок лизинга.

— Реализовано улучшение по продукту «Продленная гарантия»: теперь доступно страхование грузовых автомобилей категории С. «Продленная гарантия» — это полис страхования, который обеспечивает ремонт или замену компонентов автомобиля (двигатель, трансмиссия, рулевой механизм и пр.) из-за непредвиденной поломки, произошедшей после завершения гарантии от производителя (или ее отсутствия).

— В рамках развития продукта «Электронные путевые листы» Европлан запустил возможность приобретения терминала телемедицины — системы, с помощью которой

можно пройти удалённый медосмотр водителя. Это обязательная процедура для компаний, которые работают с перевозками пассажиров и грузов: без неё нельзя оформить путевой лист и выпустить сотрудника на линию.

Экологическая ответственность

— Компания продолжала поддерживать проект по сдаче вторичных материальных ресурсов. В первом полугодии 2026 года сотрудниками компании собраны и переданы в переработку 19,7 кг пластиковых крышек, 13,6 кг батареек, 154,8 кг электромелочи, 2,2 т бумаги, 16,9 кг пластиковых бутылок.

— Европлан активно продвигал услугу «Экологично в лизинг», направленную на компенсацию углеродного следа от использования автомобиля. Клиенты Европлана за отчетный период профинансировали посадку более 800 деревьев.

Социальная ответственность

— На конец июня 2026 года в компании трудоустроено 3 138 сотрудников, которым Европлан предоставляет возможность работать в комфортных условиях и непрерывно развиваться. Компания также реализует программы трудоустройства людей с инвалидностью.

— Европлан обеспечивает сотрудников медицинским страхованием (ДМС) и страхованием от несчастных случаев, уделяя внимание их здоровью и безопасности.

— Компания организовала в московском офисе «Экосвоп» — все собранные средства были направлены на благотворительность.

Признание на рынке

— Департамент административно-хозяйственного обеспечения Европлана стал лауреатом премии «Управление офисом-2025» и признан «Лучшей АХ-командой» в 2025 году.

— Европлан занял 2-е место в рейтинге лучших IT-работодателей Хабр Карьера по итогам 2025 года.

— 87% клиентов готовы рекомендовать компанию по итогам 2025 года (По результатам опроса 7 853 клиентов).

— Рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности ПАО «ЛК «Европлан» на уровне ruAA, прогноз по рейтингу стабильный. Также облигациям компании присвоен рейтинг ruAA.

— Рейтинговое агентство АКРА подтвердило рейтинг кредитоспособности ПАО «ЛК «Европлан» на уровне AA (RU), прогноз по рейтингу стабильный. Также облигациям компании присвоен рейтинг AA (RU).

— Европлан признан победителем в номинации «Сервис года» в рамках премии «Лидеры цифровизации - 2026».

— Европлан занял 2-е место в весеннем турнире по настольному теннису чемпионата «Лиги чемпионов бизнеса».

— Европлан занял 5-е место в межлизинговом турнире по шахматам «Кубок ЛК: лизинговое королевство». Игроки Европлана вошли в топ-10 шахматистов турнира.

— Юридический департамент Европлана занял первые места в номинациях «Эффективное корпоративное управление» и «Эффективная претензионно-исковая работа», а также второе место в номинации «Эффективное взаимодействие с бизнес-подразделениями» в рамках конкурса «Лучшие юридические департаменты России-2026», организованным журналом Legal Insight.

Новшества для сотрудников

— Обновлено меню угощений, теперь предлагаются сотрудникам не только сладкие, но и полезные для здоровья продукты.

— В офисах реализована ароматизация и добавлено больше живых растений для улучшения качества кислорода и создания комфортной рабочей среды.

— Запущен календарь онлайн-активностей «Год заботы о себе», где каждый месяц тематический, наполнен онлайн-заданиями, вебинарами, играми, розыгрышами и полезным контентом для баланса, здоровья, ментальной устойчивости и других параметров активной жизни сотрудника.

— Для сотрудников с детьми проводится раз в месяц «Детский день» в московском офисе. В рабочие часы ребенок находится в офисе вместе с родителями, а в это время с ним занимаются аниматоры (подвижные и спокойные игры, творческие и развлекательные активности).

— Открыт клуб декретниц – новое сообщество Европлана, целью которого является поддержка сотрудников в новом социальном статусе, в том числе с целью возвращения к трудовой деятельности в комфортный период и обмена полезной информацией.

Более подробная информация о Европлане представлена в социальных сетях:

- Европлан Инвестиции: <https://t.me/s/europlaninvest>
- Лизинговая компания «Европлан»: <https://t.me/europlanofficial>
- О работе в Европлане: <https://t.me/rabotaeuroplan>
- Тинькофф Пульс: https://www.tinkoff.ru/invest/social/profile/Europlan_official/
- Профит: <https://bcs-express.ru/profit/profile/8f665a16-db73-438e-b961-3f81f90e2399>
- СмартЛаб: <https://smart-lab.ru/profile/Europlan/>

*ПАО «ЛК «Европлан» признан лидером в рэнкинге «Эксперт РА»: по итогам 2024 г. и 2023 г.: по объёму нового бизнеса среди независимых лизинговых компаний. (Под независимыми подразумеваются компании, не являющиеся частью банковских и/или промышленных групп).

**На 30.06.2026.