

ПАО «Полюс»

Производственные и финансовые результаты за 1 полугодие 2026 года

ПАО «Полюс» (MOEX: PLZL) («Полюс», «Компания» или со всеми дочерними предприятиями – «Группа») сегодня публикует производственные и консолидированные финансовые результаты за 1 полугодие 2026 года.

Консолидированные производственные показатели за 1 полугодие 2026 года

	1 п/г 26	1 п/г 25	Изм. за год	2 п/г 25	Изм. за п/г
Объем горной массы, тыс. м ³	118 967	108 064	10%	115 205	3%
вкл. вскрышу, тыс. м ³	99 703	91 506	9%	97 959	2%
Коэффициент вскрыши, м ³ /т	2,2	2,3	-4%	2,4	-8%
Добыча руды, тыс. т	45 356	38 945	16%	40 436	12%
Переработка руды, тыс. т	25 876	25 342	2%	27 284	-5%
Коэффициент извлечения, %	84,5%	84,5%	0,0 п.п	84,6%	-0,1 п.п
Объем аффинированного золота, тыс. унций ¹	1 286,9	1 311,4	-2%	1 217,9	6%
Общий объем производства золота, тыс. унций ²	1 286,9	1 310,9	-2%	1 217,9	6%

Консолидированные финансовые показатели за 1 полугодие 2026 года

\$ млн (если не указано иное)	1 п/г 2026	1 п/г 2025	Изм. за год	2 п/г 2025	Изм. за п/г
Операционные показатели					
Производство золота (тыс. унций) ²	1 287	1 311	(2%)	1 218	6%
Реализация золота (тыс. унций)	950	1 189	(20%)	1 346	(29%)
Финансовые показатели					
Выручка	4 674	3 688	27%	5 035	(7%)
Прибыль за период	829	2 018	(59%)	1 771	(53%)
Базовая прибыль на акцию (\$)	0,87	2,13	(59%)	1,87	(53%)
Разводненная прибыль на акцию (\$)	0,87	2,12	(59%)	1,86	(53%)
Капитальные затраты ³	946	932	2%	1 248	(24%)
Капитальные затраты по вскрышным работам	397	320	24%	405	(2%)
Денежные затраты					
Общие денежные затраты (ТСС) на проданную унцию (\$) ⁴	1 069	653	64%	814	31%
Финансовое состояние					
Чистый долг (с учетом деривативов)/скорректированная EBITDA, х ⁵	1,1	1,0	10%	1,1	-

Основные показатели за 1 полугодие 2026 года

- Динамика стоимости золота:** Котировки золота в отчетном периоде отличались значительной волатильностью – минимальное значение дневного фиксинга LBMA (LBMA PM fixing) составило \$4 002 за унцию (25 июня), максимальное – \$5 405 за унцию (29 января), при этом снижение стоимости унции в период с 1 января по 30 июня составило 8%.
- Динамика курса валюты (ЦБ РФ):** Более сильный (по сравнению с бюджетными предпосылками Компании) курс рубля к доллару – среднее значение составило 76,5 руб./долл., при этом максимально

¹ Показатели производства и реализации золота в 2025 году не включают 16,5 тыс. унций россыпного золота с месторождений Раздолинское, Угахан и Радостное, отраженных в консолидированной финансовой отчетности как капитализированная статья.

² Показатели производства и реализации золота в 1 полугодии 2026 году не входят 1,6 тыс. унций россыпного золота с месторождения Раздолинское, отраженных в консолидированной финансовой отчетности как капитализированная статья.

³ Капитальные затраты приведены нарастающим итогом.

⁴ Группа рассчитывает совокупные денежные затраты на унцию проданного золота (ТСС) как себестоимость реализации золота за вычетом амортизации основных средств и нематериальных активов, изменения резерва под обесценение запасов, с корректировкой на неденежные изменения в запасах. ТСС на унцию проданного золота представляют собой стоимость производства одной унции золота и включают в себя затраты на добычу, переработку и аффинаж золота. Группа рассчитывает показатель ТСС на унцию проданного золота как отношение ТСС к общему количеству унций золота, проданных за период. Для отдельных месторождений группа рассчитывает показатель ТСС и ТСС на унцию проданного золота аналогичным образом с использованием финансовой информации по соответствующему месторождению.

⁵ Группа рассчитывает показатель чистый долг (вкл. деривативы)/скорректированный показатель EBITDA как отношение чистого долга (вкл. деривативы) к скорректированному показателю EBITDA за последние 12 месяцев.

в отчетном периоде курс укреплялся до уровня 70,79 руб./долл. – оказывал дополнительное давление на финансовые показатели «Полюса».

- С учетом волатильности стоимости золота, продолжающегося роста объемов вскрыши и увеличения операционных издержек, а также в связи с тем, что Компания находится в активной стадии реализации проектов, «Полюс» перешел к более консервативному подходу к планированию и прогнозированию.
- **Объем производства золота** снизился на 2% год к году и составил 1 286,9 тыс. унций (что соответствует прогнозному диапазону 2,5–2,6 млн унций), в основном вследствие планового сокращения производства на красноярских активах в связи с переходом на следующие очереди и этапы карьеров.
 - Мы подтверждаем ранее озвученный прогноз объема производства золота на 2026 год в диапазоне 2,5–2,6 млн унций.
- **Объем вскрыши** в 1 полугодии 2026 года продолжил рост и составил 99 703 тыс. м³ (на 9% выше, чем в 1 полугодии 2025 года).
- **Реализация проектов.**
 - **Сухой Лог.** В 1 полугодии 2026 года Компания продолжала работы по строительству первоочередных объектов инфраструктуры (в т.ч. вахтового поселка, объектов карьерной инфраструктуры и энергетики), реконструкции логистической базы Таксимо, а также занималась заверкой ряда технологических решений проекта.
 - **Благodatное.** В 1 полугодии 2026 года Компания завершила работы по технологической обвязке производственных линий и работы по монтажу инженерных коммуникаций отделения рудоподготовки (ОРП) и гидрометаллургического отделения (ГМО). Завершены работы по ключевым инфраструктурным объектам ЗИФ-5. Прогресс по проекту оценивается в более чем 95%.
 - **Куранах.** В рамках проекта НКВ завершены пусконаладочные работы (ПНР) модернизированной технологической схемы дробильно-агломерационного комплекса (ДАК), продолжаются работы по автоматизации и строительству вспомогательной инфраструктуры. По проекту ЮКВ продолжаются СМР по ключевым объектам (ГМО, площадка кучного выщелачивания, объекты сервисной инфраструктуры).
- **Срок отработки:** средний ожидаемый срок отработки⁶ активов Полюса, включая операционные активы и Сухой Лог, по состоянию на конец 2025 года снизился на 6 лет по сравнению с последними опубликованными данными и составил 18 лет.
- Продолжается реализация **программы технологической трансформации** «Полюса». В 1 полугодии 2026 года:
 - На проекте ЗИФ-5 завершены пусконаладочные работы автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУТП) дробильного комплекса и золотоизвлекательной фабрики – одного из флагманских проектов в горнодобывающей промышленности РФ, которые построен на базе отечественных средств промышленной автоматизации и кибербезопасности.
 - На «Полюс Вернинское» завершен проект по разработке Цифрового Двойника ЗИФ, который позволяет моделировать сценарии работы оборудования в различных условиях, имитировать отклонения и аварийные ситуации для повышения навыков персонала.
- **Общий объем реализации золота** в 1 полугодии 2026 года составил 950 тыс. унций, снизившись на 20% относительно аналогичного периода прошлого года.

⁶ Срок отработки рассчитан как отношение актуальных запасов руды по оценке JORC на 31.12.2025 к годовому объему переработки.

- **Выручка** в 1 полугодии 2026 года выросла на 27% в годовом сопоставлении и составила \$4 674 млн на фоне роста средней цены реализации аффинированного золота, что частично компенсировало снижение объемов реализации золота.
- **Операционные расходы и прочие расходы:** в 1 полугодии 2026 года показатель Операционных расходов и прочих расходов составил \$3 405 млн по сравнению с \$1 001 млн в 1 полугодии 2025 года.
- **Общие денежные затраты (ТСС)** в 1 полугодии 2026 года выросли на 64% год к году, до \$1 069 на унцию. Рост произошел на фоне увеличения НДС из-за более высокой средней цены реализации в отчетном периоде, укрепления рубля, инфляции (индексация ФОТ, рост тарифов) и роста ремонтных расходов. Также негативное влияние оказало снижение содержаний в переработке на Олимпиаде и Благодатном.
 - В 1 полугодии 2026 года доля затрат на НДС в структуре ТСС на унцию составила 53%, показав прирост на 8 п.п. относительно уровня 2025 года.
- **Прогноз общих денежных затрат**
 - Мы ожидаем более высокого роста денежных затрат на унцию в годовом сопоставлении, обновленный показатель ТСС на 2026 год (рассчитанный в близких к рыночному уровню макропараметрах USD/RUB 80,0, цена золота – \$4 000 за унцию) будет находиться в диапазоне \$990–1 040 на унцию (прирост 34–41% относительно уровня 2025 года).
 - Рост средней цены на золото (по сравнению с используемым в обновленном прогнозе уровнем \$4 000 за унцию) в отчетном периоде может привести к дальнейшему росту фактического показателя ТСС: так, при курсе USD/RUB 80,0 и средней цене золота в 2026 году в \$4 500 за унцию прогнозный диапазон ТСС составит от \$1 070 до \$1 120 за унцию (прирост 45–52% г/г).
- **Капитальные затраты** в 1 полугодии 2026 года достигли \$946 млн (1 полугодие 2025 года – \$932 млн).
 - Мы подтверждаем ранее озвученный прогноз капитальных затрат в 2026 году в диапазоне \$2 200–2 500 млн.
- **Капитальные затраты по вскрышным работам** в отчетном периоде составили \$397 млн, что на 24% выше показателя 1 полугодия 2025 года.
- **Отношение чистого долга к скорректированному показателю EBITDA** на конец 1П 2026 года – 1,1х.
 - С учетом продолжающейся реализации масштабных проектов роста, действуя в рамках стратегии финансирования и принимая во внимание ограниченность долгового капитала на рынке, Компания продолжает привлечение нового долга для финансирования запланированных капитальных затрат.

Социальная ответственность, развитие регионов присутствия и местные сообщества

- «Полюс» продолжает **модернизацию и создание объектов социальной инфраструктуры**, условий для досуга и спорта в регионах присутствия.
 - В Нижнем Куранахе (Якутия) Компания строит кинотеатр в ДК «Металлург» и занимается благоустройством парка культуры и отдыха.
 - «Полюс Фонд» выделил средства на реализацию крупного проекта по благоустройству и комплексному развитию территории спортивного стадиона «Красный Яр» в Красноярске в честь 400-летия города. В Бодайбо (Иркутская область) начат капитальный ремонт двух этажей районной больницы.
- Благотворительный фонд «Полюс» запустил **программу корпоративного волонтерства** для реализации социальных проектов силами сотрудников Группы. Также стартовали проекты по поддержке детских домов в регионах присутствия и инициативы по ответственному отношению к животным.

- «Полюс» оказал поддержку при ликвидации последствий коммунальной аварии в Бодайбо (Иркутская область), произошедшей в начале 2026 года. При финансовой поддержке Компании муниципалитет проводит обновление городских схем тепло- и водоснабжения.

Кадровые инициативы:

- В 2026 году в корпоративном центре обучено 21 139 человека, из них 125 сотрудников повысили квалификацию в рамках комплексных программ обучения по направлениям автоматизации производственных процессов, геологии, горных работ, ОТиПБ, БВР и др.
- В рамках реализации стратегического проекта «Сухой Лог» сформирован ресурсный план численности персонала Операционной дирекции на период 2026–2027 гг. Согласно утвержденному плану, закрытие вакансий на проекте будет происходить, в основном, за счет внутренних ресурсов, включая горизонтальные и вертикальные переводы и ротации квалифицированных сотрудников.
- В июле 2026 года завершилась международная часть корпоративной программы подготовки «Цифровой инженер». 25 студентов Сибирского федерального университета (СФУ) на протяжении 2 семестров осваивали компетенции в сфере автоматизации, цифровизации и роботизации производства в Центральном южном университете (г. Чанша, КНР), который входит в топ-30 сильнейших вузов Китая.

ЭКОЛОГИЯ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (ESG):

Основные показатели за 1 полугодие 2026 года⁷

- Среднесписочная численность персонала в первом полугодии 2026 года достигла 19 270 человек (за аналогичный период 2025 году – 15 463).
- За 1 полугодие 2026 года отсутствуют несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом.
- Рост коэффициента LTIFR относительно 1-го полугодия 2025 года (с 0,12 в 1П 2025 до 0,18 в 1П 2026) обусловлен увеличением численности персонала и соответствующим ростом общего числа случаев травмирования, а также продолжающейся работой по выявлению и фиксации всех происшествий.
- Аварий и инцидентов с остановкой производственного процесса или невозможным дальнейшим функционированием объектов не допущено.
- В отчетном периоде происшествий с экологическими последствиями не было.

Охрана труда и промышленная безопасность

- В Компании утвержден новый подход по организации проверок в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ). Основная цель внедрения данного формата ступенчатого контроля – повышение качества проводимых проверок и вовлечение работников на всех уровнях операционной деятельности.
- За 1 полугодие 2026г. проведено обучение по 237 курсам для 17 636 работников Компании. Показатель по обученности в области ОТиПБ и экологии достиг 96% (+2% с 2025 года) с учетом роста численности работников.
- Для обеспечения безопасности производственных процессов осуществляется комплекс мер и организационно-технических мероприятий, в том числе проведено 348 экспертиз промышленной безопасности (ЭПБ), пройдено 36 проверок Ростехнадзора и МЧС России.
- В рамках повышения уровня пожарной безопасности, готовности к реагированию на чрезвычайные ситуации Компания проводит развитие и модернизацию аварийно-спасательной инфраструктуры: в 1-м полугодии 2026 года на площадки поставлены современные пожарные автомобили, совмещающие функции автолестниц и автоцистерн. На «Полюс Сухой Лог» завершается строительство собственной пожарной части, закупается спецтехника и формируется аварийно-спасательная служба.

Окружающая среда и климатические изменения

- На всех бизнес-единицах «Полюса» осуществляются мероприятия в рамках производственного экологического контроля и мониторинга на основании утвержденных графиков. В рамках данных мероприятий подтверждается отсутствие негативных изменений и загрязнения окружающей среды в зоне воздействия предприятий. Мероприятия проводятся в том числе с привлечением собственных санитарно-промышленных лабораторий, осуществляющих анализ компонентов окружающей среды.

Развитие регионов присутствия и поддержка местных сообществ

- «Полюс» продолжает модернизацию и создание объектов социальной инфраструктуры, условий для досуга и спорта в регионах присутствия. В Нижнем Куранахе (Якутия) Компания строит кинотеатр в ДК «Металлург» и занимается благоустройством парка культуры и отдыха. «Полюс Фонд» выделил средства

⁷ На момент публикации производственных и финансовых результатов за 1 полугодие 2026 года не был завершен аудит ESG-показателей. В связи с этим значения отдельных показателей могут измениться. Уточненная информация будет раскрыта на страницах Отчета об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2026 год.

на реализацию крупного проекта по благоустройству и комплексному развитию территории спортивного стадиона «Красный Яр» в Красноярске в честь 400-летия города. В Бодайбо (Иркутская область) начат капитальный ремонт двух этажей районной больницы.

- Благотворительный фонд «Полюс» запустил программу корпоративного волонтерства для реализации социальных проектов силами сотрудников Группы. Также стартовали проекты по поддержке детских домов в регионах присутствия и инициативы по ответственному отношению к животным.
- В мае 2026 года в Якутске прошел 11-й фестиваль современного искусства «Полюс. Золотой сезон». За семь дней жителей и гости города посетили более 40 творческих событий: 11 спектаклей, более 20 творческих встреч, обсуждений, лекций и мастер-классов, а также 4 кинопоказа. Всего в фестивале приняло участие более 4 тысяч человек.
- В апреле в Красноярске «Полюс» совместно с медиагруппой «Прима» провёл пятый научно-образовательный фестиваль лекций «Нансен», который собрал более 700 красноярцев прослушать 8 часов лекций в формате нон-стоп от экспертов-антропологов, ученых, врачей, кинематографистов, дизайнеров и музыкантов.
- В мае 2026 года в Красноярске «Полюс» поддержал Всероссийские соревнования по художественной гимнастике «Весенний кубок», в котором приняли участие более 900 спортсменок из 34 регионов страны. Соревнования являются одними из немногих в стране, где официально можно выполнить норматив мастера спорта России.
- «Полюс» оказал поддержку при ликвидации последствий коммунальной аварии в Бодайбо (Иркутская область), произошедшей в начале 2026 года. При финансовой поддержке Компании муниципалитет проводит обновление городских схем тепло- и водоснабжения.
- При поддержке «Полюса» в Бодайбо в конце июня открыли памятник Владимиру Высоцкому и золотопромышленнику Вадиму Туманову.
- В апреле 2026 года «Полюс» совместно с московским Политехническим музеем открыл интерактивную выставку «Золото рядом» в Магадане. Выставка воссоздает историю золотодобычи на Колыме и демонстрирует современное производство на примере ГОКа «Наталка». Проект охватывает все регионы присутствия компании; ранее выставки уже состоялись в Красноярске, Иркутске и Якутске.

Кадровые инициативы и персонал

- В июле 2026 года завершилась международная часть корпоративной программы подготовки «Цифровой инженер». 25 студентов Сибирского федерального университета (СФУ) на протяжении 2 семестров осваивали компетенции в сфере автоматизации, цифровизации и роботизации производства в Центральном южном университете (г. Чанша, КНР), который входит в топ-30 сильнейших вузов Китая.
- В июле 2026 года 11 студентов Иркутского национального исследовательского технического университета защитили выпускные квалификационные работы в рамках корпоративной программы «Технологии извлечения золота из руд и концентратов». Студентам предстоит пройти продолжительную практику на производственных площадках Компании, а в феврале 2027 года после завершения обучения в университете – сделать свой профессиональный старт в Компании.
- В 2026 году в корпоративном центре обучено 21 139 человека, из них 125 сотрудников повысили квалификацию в рамках комплексных программ обучения по таким направлениям, как автоматизация производственных процессов, геология, горные работы, ОТиПБ, БВР и др. Обучение по комплексным программам проходило как в России, так и в зарубежных учебных центрах с посещением горнорудных и металлургических компаний.

- **Управленческий резерв.** В марте 2026 года стартовал новый набор в Школу мастера и начальника участка. Участниками программы в 2026 г стали 410 сотрудников Компании. Подготовка реализуется по 7 основным направлениям: Горное дело, Обогащение, Геология, Энергетика, Логистика (три вектора: ремонты, склады и транспорт), Строительство, Ремонты. Продолжительность подготовки – 1 год. Все занятия проводятся внутренними спикерами.
- В 2026 году завершились 2 корпоративные программы: первая – по направлению «Эксплуатационная геология» на базе Томского политехнического университета, 14 выпускников которой уже стали сотрудниками Компании, вторая – по направлению «Электрослесарь по ремонту и обслуживанию электрооборудования» на базе Черемховского горнотехнического колледжа, 11 выпускников которой в настоящее время проходят процедуру трудоустройства.
 - Весной 2026 года состоялся запуск новой корпоративной программы по направлению «Планирование и проектирование горных и буровзрывных работ с учетом управления геотехническими рисками», выпуск в рамках которой состоится в феврале 2027 года. Участниками программы стали 9 студентов специальности «Горное дело» СФУ.
 - В 2026 году стартовал этап практической подготовки корпоративной модульной программы по направлениям «Обогащение», «Горные работы» и «Управление производственными активами»: участники программы проходят ротации и стажировки. В 2026 году прошли 2 стажировки и 6 ротаций. Ротации и стажировки позволяют участникам программы приобрести новые знания и навыки, соответствующие профилю целевой должности.
- Летом 2026 г. все выпускники проекта «Полюс-класс» прошли первую ознакомительную практику в Компании. В 2025 г. в Красноярском крае и Иркутской области состоялся второй выпуск в рамках уникального профориентационного образовательного проекта «Полюс-класс». 37 выпускников из 40 участников проекта выбрали для себя профильные технические направления подготовки в вузах-партнерах Компании.
 - Осенью 2025 г. 58 десятиклассников из Красноярского края, Иркутской области и Хабаровского края стали участниками нового набора в рамках проекта. В 2026 г. школьники проходят усиленную подготовку к поступлению на профильные технические направления, знакомятся с технологическими процессами и основными профессиями Компании во время погружений на базе вузов-партнеров (СФУ, ИРНИТУ, ТОГУ), выполняют проекты по актуальным для золотодобывающей отрасли проблемам и задачам.
- В июне 2026 года в Красноярске руководители «Полюса» и четырёх ведущих профессиональных образовательных учреждений региона подписали партнёрское соглашение, закрепляющее создание нового образовательно-производственного кластера горнодобывающей отрасли «Высшая проба».
 - Проект реализуется в рамках краевой программы «Профессионалитет для всех» и нацелен на системную подготовку кадров для промышленности региона.
 - Участниками кластера стали Канский политехнический колледж, Техникум горных разработок имени В.П. Астафьева, Енисейский многопрофильный техникум и Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий.
 - Соглашение предполагает комплексное сотрудничество по трём ключевым направлениям – модернизация материально-технической базы колледжей и техникумов (обновление оборудования, ремонт мастерских и повышение квалификации преподавателей), внедрение практикоориентированных образовательных программ (включая раннюю профориентацию школьников и сопровождение выпускников на этапе трудоустройства в Красноярском крае), а

также выстраивание гибкой системы подготовки, которая оперативно реагирует на текущие и перспективные кадровые потребности предприятий «Полюса».

- В рамках реализации стратегического проекта «Сухой Лог» сформирован ресурсный план численности персонала Операционной дирекции на период 2026–2027 гг. Согласно утвержденному плану, закрытие вакансий на проекте будет происходить, в основном, за счет внутренних ресурсов, включая горизонтальные и вертикальные переводы и ротации квалифицированных сотрудников. Данный подход позволит обеспечить ресурсную защищенность предприятия, сохранить уникальную экспертизу внутри компании, минимизировать затраты на внешний рекрутинг и сократить сроки на адаптацию.

Корпоративное управление

- 10 апреля 2026 года Совет директоров ПАО «Полюс» принял решение рекомендовать акционерам выплатить (объявить) дивиденды по результатам работы за 4 квартал 2025 года в размере 56,8 рубля на одну обыкновенную акцию. На заседании, кроме прочего, были рассмотрен вопрос о включении кандидатов в список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров ПАО «Полюс» на годовом заседании Общего собрания акционеров ПАО «Полюс» 06 мая 2026 года, в том числе четырех независимых директоров.
- 27 мая 2026 года Совет директоров, кроме прочего, рекомендовал акционерам принять решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам работы за 1 квартал 2026 года в размере 29,05 рубля на одну обыкновенную акцию.
- 08 июля 2026 года менеджмент представил Совету директоров (который, в свою очередь, на следующий день принял к сведению) рекомендацию о приостановлении дивидендных выплат до 2030 года в связи с тем, что до указанного срока Компания будет сфокусирована на реализации масштабных инвестиционных проектов. Основные факторы, которые менеджмент, в соответствии с действующей дивидендной политикой, принял во внимание при разработке рекомендации:
 - высокая стоимость долгового финансирования,
 - рост производственных издержек, в том числе в связи с увеличением налоговой нагрузки,
 - снижающаяся цена на золото на фоне неопределенности денежно-кредитной политики мировых центральных банков,
 - риски пересмотра графиков реализации инвестпроектов.

Рейтинги в области ESG⁸

- Эксперт РА – ESG-AA-⁹, очень высокий уровень реализации и планирования практик в области устойчивого развития;
- АКРА – ESG-2 (AA+)¹⁰, очень высокая оценка в области экологии, социальной ответственности и управления;
- RAEX – AA (82,71/100);
- Московская биржа – РСПП: уровень «А» индекса «Ответственность и открытость», уровень «В» индекса «Вектор устойчивого развития»;
- АК&М – RESG1 (99,8 балла), высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах¹¹;
- ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса – AAA (134/170)¹².

⁸По состоянию на 31 декабря 2025 года, если не указано другое.

⁹ В соответствии со шкалой Банка России.

¹⁰ ESG-AA по шкале, действовавшей до 02.02.2025.

¹¹ По состоянию на 18 августа 2026 года.

¹² По состоянию на 13 мая 2026 года.

Сухой Лог

Горные работы (опытно-промышленная разработка)¹³

В 1 полугодии 2026 года на фоне расширения парка ГТО на площадке объем добычи горной массы вырос на 15% по сравнению с 1 полугодием 2025 года до 7 973 тыс. м³. При этом объем вскрыши вырос на 43% по сравнению с 1 полугодием 2025 года и достиг 5 389 тыс. м³, что обусловлено этапностью отработки.

На фоне изменения структуры горных работ объем добытой руды составил 7 054 тыс. т, снизившись на 19% по сравнению с 1 полугодием 2025 года. Среднее содержание золота в добытой руде в 1 полугодии 2026 года показало незначительное снижение на 1% до 1,24 г/т (против 1,25 г/т в 1 полугодии 2025 года).

	1 п/г 26	1 п/г 25	Изм. за год	2 п/г 25	Изм. за п/г
Объем горной массы, тыс. м ³	7 973	6 960	15%	7 503	6%
вкл. вскрышу, тыс. м ³	5 389	3 755	44%	4 576	18%
Коэффициент вскрыши, м ³ /т	0,8	0,4	100%	0,6	33%
Добыча руды, тыс. т	7 054	8 747	-19%	7 992	-12%
Среднее содержание в добытой руде, г/т	1,24	1,25	-1%	1,13	10%

Инфраструктура

В конце 2025 года Полюс завершил строительство объектов внешней энергетической инфраструктуры, включая подстанцию Витим и высоковольтную линию с напряжением 220 кВ, а также части первоочередных объектов внутренней инфраструктуры, необходимых для старта основной стройки, которые были введены в эксплуатацию в 1 полугодии 2026 года.

В 2026 г продолжаются работы по строительству первоочередных объектов инфраструктуры, в т.ч. вахтового поселка, водовода, внутриплощадочным автодорогам и линиям электропередач, объектов карьерной инфраструктуры и энергетики, включая базу экстренного реагирования.

В 2026 году продолжается реконструкция логистической базы Таксимо в рамках реализации стратегии логистики Сухого Лога.

Оборудование и СМР

В 2025 году произведена контрактация ГТО, а также основного технологического оборудования для ЗИФ Сухого Лога, включая оборудование переделов дробления, измельчения, гравитации и переработки гравиконцентратов, а также оборудование классификации и пр. Продолжаются коммерческие процедуры по закупке оставшегося технологического оборудования.

Начаты предварительные работы по корпусу ЗИФ.

В 1 полугодии 2026 года компания с привлечением инжиниринговых компаний продолжила заверку ряда технических и технологических решений проекта (включая хвостохранилище), что потенциально может оказать влияние на сроки финализации инжиниринговой готовности проекта.

ОПР руды Сухого Лога на Вернинской ЗИФ

Продолжается проведение опытно-промышленной разработки (ОПР) Сухого Лога с переработкой руды на Вернинской ЗИФ.

Геологоразведка

В 2025 году «Полюс» завершил программу ОЭР на участках первоочередной отработки месторождения Сухой Лог объемом 32 км. (2024 год: 120 км). В 1 полугодии 2026 года ведутся поисковые работы на прилегающих поисковых лицензиях.

¹³ Результаты переработки руды включены в производственные результаты Вернинского.

Проекты роста

Чульбаткан

- Компания продолжает активную и детальную инжиниринговую проработку проекта с привлечением внешних подрядчиков, которые позволят повысить как качество проработки проекта, так и точность капитальных вложений.
- На данный момент выполнен основной объем комплексных инженерных изысканий (КИИ) по ключевым объектам проекта.
- На финальной стадии разработки находится стратегия логистики проекта.
- Кроме того, продолжается реализация работ по внешней инфраструктуре – строительно-монтажные работы по объектам внешнего энергоснабжения. В 2026 году планируется завершение СМР и ПНР объектов внешнего энергоснабжения.
- Геологоразведка: В 1 полугодии 2026 года велись поисковые работы на флангах месторождения.

Чертово Корыто

- Компания продолжает активную и детальную инжиниринговую проработку проекта, в том числе оценивается ряд оптимизационных решений (включая вопросы логистики до месторождения).
- В настоящее время на проекте выполняется программа геометаллургического картирования. В течение 2025 года пробурено 7,5 км (68 ГМК скважин), отобрано 130 проб. Лабораторные исследования завершатся до конца 2026 года.
- В 2026 году планируется проведение ряда заверок технологических решений с привлечением внешних подрядчиков, которые позволят повысить как качество проработки проекта, так и точность капитальных вложений.
- Геологоразведка: в 1 полугодии 2026 года, на основании полученных в 2025 году данных, выполнялись поисковые работы на фланговых лицензиях, пробурено 1 340 п.м. Реализуются программы разведочных работ на строительные материалы и воду для проектов инфраструктуры. Продолжаются металлургические испытания проб, отобранных в 2025 г.

Контакты:**Для инвесторов и СМИ**ir@polyus.com**Прогнозные заявления**

Настоящее сообщение может содержать «заявления прогнозного характера» относительно «Полюса» и/или группы «Полюс». В целом слова «будет», «может», «должен», «следует», «продолжит», «возможность», «полагает», «ожидает», «намерен», «планирует», «оценивает» и прочие аналогичные выражения являются показателями заявлений о перспективах. Заявления прогнозного характера содержат элементы риска и неопределенности, вследствие чего фактические результаты могут существенно отличаться от показателей, приведенных в соответствующих заявлениях о перспективах. Заявления прогнозного характера содержат утверждения, касающиеся будущих капитальных затрат, стратегий ведения хозяйственной деятельности и управления, а также развития и расширения деятельности «Полюса» и/или группы «Полюс». Многие из этих рисков и неопределенностей касаются факторов, которые не могут контролироваться или быть точно оценены «Полюсом» и/или группой «Полюс», поэтому на информацию, содержащуюся в этих заявлениях, не следует полагаться как на окончательную, поскольку она предоставляется исключительно по состоянию на дату соответствующего заявления. «Полюс» и/или какая-либо компания группы «Полюс» не принимает каких-либо обязательств и не планирует предоставлять обновленную информацию по данным заявлениям прогнозного характера, за исключением случаев, когда это требуется в соответствии с действующим законодательством.